

عنوان مقاله:

بررسی نقش تسهیم دانش بر عملکرد کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی استان کهگیلویه و بویراحمد

محل انتشار:

کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

احمد علمداری - مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت دانشگاه علوم پزشکی یاسوج

محبوبه راستی - گروه حسابداری واحد زرین دشت دانشگاه آزاد اسلامی زرین دشت ایران

طالب حسن پور چنارستانی سفلی - مدرس دانشگاه یاسوج

خلاصه مقاله:

امروزه با وجود سرعت تغییر در علم و فرایندهای تولید دانش و دانش سازمانی و کار دانشی میتوان گفت که سازمانهای برای اینکه از عهده انجام رسالتها و فعالیتهای خود برآیند و آنها را عملی کنند استفاده از دانش سازمانی و کار دانشی و عملی کردن فعالیتهای خود و تبادل به اشتراک گذاشتن دانش در فعالیتهای خود اجتناب ناپذیرشده است بنابراین پژوهشی با هدف بررسی نقش تسهیم دانش بر عملکرد و کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی استان کهگیلویه و بویراحمد انجام شده جامعه آماری شامل 961 نفر کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی استان کهگیلویه و بویراحمد بوده است که حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 274 نفر انتخاب گردید در این پژوهش ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته می باشد. برای اندازه گیری پایایی از روش محاسبه ی آلفای کربنباخ و برای تعیین روایی پرسشنامه از روایی محتوای استفاده شده است نتایج بدست آمده در این پژوهش بدین صورت می باشد که بین ابعاد تسهیم دانش و عملکرد کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی استان کهگیلویه و بویراحمد رابطه معنی داری وجود داشته است.

کلمات کلیدی:

تسهیم دانش، عملکرد کارکنان، دانشگاه علوم پزشکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486869>

