

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و عزت نفس کارکنان

## محل انتشار:

کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

برائلی غضبیری نژاد - کارشناس ارشد تکنولوژی آموزشی دانشگاه تبریز

زهره شیروانی - کارشنای ارشد جامعه شناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

علی اکبر اسدی شهماروندی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت مالی دانشگاه پیام نور مرکز شاهین شهر

## خلاصه مقاله:

این پژوهش به دنبال آن است تا رابطه بین مدیریت استعداد و عزت نفس کارکنان را تبیین کند. روش تحقیق این پژوهش از نوع همبستگی از شاخه میدانی به شیوه پیمایشی و از لحاظ ماهیت کاربردی می باشد جامعه آماری این تحقیق کارکنان ستادی اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان چهار محال و بختیاری می باشند که جمعا 47 نفر می باشند حجم نمونه به دلیل در دست نداشتن واریانس جامعه طبق جدول مورگان برابر 40 نفر می باشند روش انتخاب نمونه تصادفی ساده می باشد داده های مورد نیاز از طریق پرسشنامه استاندارد جمع آوری گردید برای تجزیه و تحلیل داده ها از برنامه spss استفاده شده است نتایج این تحقیق حاکی از رابطه معنادار مدیریت استعداد و عزت نفس کارکنان است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد ، عزت نفس،

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486890>

