

عنوان مقاله:

بررسی ژرفای یادگیری در شرکت توزیع برق اصفهان و ارائه ی راهکارهایی برای بهبود آن

محل انتشار:

کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علیرضا شیروانی - عضو هیئت علمی گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقانان

علی بصیرت - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقانان

خلاصه مقاله:

سازمانهای که فرهنگ یادگیری نیرومند دارند با رویدادها پیش بینی ناپذیر جیره دستانه روبه رو می شوند با این وجود که درست این که نهادها چگونه می آموزند و گامهای لازم برای اموختن بهتر آنها را چگونه میتوان شناخت نیازمند راهکارها استوار است که هنوز پوشیده مانده است جامعه اماری پژوهش شامل 167 مدیر و سرپرست و کارمند شرکت توزیع برق بوده و که حجم نمونه تحقیق با استفاه از نمونه گیری ساده برابر با 117 نفر می باشد از 125 پرسشنامه توزیع شده 117 پرسشنامه برگشت شد نتایج تحقیق نشان می دهد که تمامی فرضیات مطرحه، تایید شده و نشان می دهد جو مساعد گیری سیاستهای استوار یادگیری و رهبری نیروبخش در شرکت توزی برق از وضعیت مطلوبی برخوردار است.

کلمات کلیدی:

جو مساعد یادگیری، فرآیند و سیاستهای استوار یادگیری، رهبری نیروبخش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486894>

