

عنوان مقاله:

بررسی انواع قدرت موجود در سازمان از دیدگاه کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سیدمحمد محمدی - کارشناسان دیوان محاسبات استان چهارمحال بختیاری

رضا اقبایی - کارشناسان دیوان محاسبات استان چهارمحال بختیاری

خلاصه مقاله:

این پژوهش به دنبال آن است تا به بررسی انواع قدرت بکارگیری توسط مدیران و سرپرستان ا ز دیدگاه کارکنان بپردازد. روش تحقیق این پژوهش از نوع همبستگی از شاخه میدانی به شیوه پیمایشی و از لحاظ ماهیت کاربردی می باشد جامعه آماری این تحقیق کارکنان ستاد اداره کل ثبت اسناد استان چهارمحال و بختیاری و شهرستان شهرکرد می باشد که جمعاً 20 می باشند. به دلیل محدود بودن جامعه آماری از روش سرشماری استفاده گردید. داده های مورد نیاز پرسشنامه جمع آوری گردید برای تجزیه و تحلیل از برنامه SPSS استفاده شده است نتایج این تحقیق حاکی از آن بود که مدیران از 5 نوع قدرت مورد بررسی در پژوهش قدرت پاداش قدرت مبتنی بر زورف قدرت قانونی، قدرت مبتنی بر تخصص قدرت مرجع در سازمان استفاده می نمایند.

کلمات کلیدی:

قدرت پاداش، قدرت مبتنی بر زور، قدرت قانون، قدرت مبتنی بر تخصص، قدرت مرجع

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486905>

