

عنوان مقاله:

تعارض کار-خانواده و تمایل به ترک شغل(مورد مطالعه: پرستاران بیمارستان های خصوصی شهرستان مشهد)

محل انتشار:

کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

یوسف رضائی - استادیار گروه مدیریت و موسسه آموزش عالی عطار

محیا مومن زاده بخارایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی بین المللی موسسه آموزش عالی عطار

فهیمه عباسی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی بین المللی موسسه آموزش عالی عطار

خلاصه مقاله:

باتوجه به اهمیت جامعه پرستاران در سلامت عمومی جامعه پژوهش حاضر به بررسی رابطه کار - خانواده پرستاران با تمایل به ترک شغل آنها پرداخته است مطالعه حاضر از نوع پیمایشی و مقطعی است جامعه آماری شامل کلیه پرستاران شاغل در بیمارستانهای خصوصی شهر مشهد می باشند. تعداد نمونه د راین تحقیق 267 نفر می باشد نتایج آزمون همبستگی پیرسون نشان داد همبستگی مثبت و معنادار $r=0/32$ بین تعارض کار خانواده و تمایل به ترک خدمت وجود دارد. در نتیجه اعمال سیاستهای منابع انسانی مناسب جهت برقرای تعادل بین کار و خانواده و کمک به ماندگاری در این شغل پیشنهاد می شود.

کلمات کلیدی:

تعارض کار - خانواده، تمایل به ترک شغل، پرستاران، بخش خصوصی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/486907>

