

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش و فرهنگ سازمانی بر بهسازی نیروی انسانی در بانک آینده

محل انتشار:

نخستین همایش بین المللی جامع مدیریت ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

صدیقه ایزدیارپیربستی - کارشناسی ارشد مدیریت MBA دانشگاه گیلان

فرید اسمعیلی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی- مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

خلاصه مقاله:

امروزه قدرت رقابتی سازمان ها در گرو کیفیت سرمایه انسانی آنهاست . مدیریت سرمایه انسانی که معمولاً در سازمانها تجمع می یابد در زمره حیاتی ترین انواع مدیریت محسوب می گردد. بنابراین آموزش و بهسازی منابع انسانی در عصر محوریت دانایی ، راهکاری راهبردی برای همه جوامع است . بهسازی نیروی انسانی در سازمان های خدماتی از اهمیت بسیا بالایی برخوردار است. بهسازی نیروی کار تحت تاثیر عوامل متعدد سازمانی قرار دارد. در این پژوهش تاثیر مدیریت دانش و فرهنگ سازمانی بر بهسازی نیروی انسانی در بانک آینده مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج مدل معادلات ساختاری نشان داد که مدیریت دانش و فرهنگ سازمانی بر بهسازی نیروی انسانی تاثیر معنی داری دارد. همچنین مشخص شد که مدیریت دانش در رابطه بین فرهنگ سازمانی و بهسازی نیروی انسانی در بانک آینده نقش واسطه ایفا می کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، بهسازی نیروی انسانی، مدل معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/487172>

