

عنوان مقاله:

نقش مدیریت و برنامه ریزی فناوری اطلاعات بر بهسازی نیروی انسانی در بانک آینده استان گیلان

محل انتشار:

نخستین همایش بین المللی جامع مدیریت ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

صدیقه ایزدیارپیربستی - کارشناسی ارشد مدیریت MBA دانشگاه پردیس گیلان

فرید اسماعیلی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی آستارا

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی به عنوان بزرگترین سرمایه یک سازمان همواره مورد توجه هر سازمان انتفاعی و غیرانتفاعی است. هدف این پژوهش بررسی رابطه بین فناوری اطلاعات و بهسازی نیروی انسانی در بانک آینده استان گیلان است. جامعه آماری تحقیق را کارکنان بانک آینده شعب رشت و لاهیجان تشکیل می دهند و نمونه ای به حجم 130 نفر با فرمول کوکران تعیین گردیده است. برای نمونه گیری از روش تصادفی ساده استفاده شده است. ابزارگردآوری داده ها پرسشنامه بوده و برای سنجش روایی و پایایی پرسشنامه ها از روایی همگرا، روایی مرکب و آلفای کرونباخ استفاده شده است. تجزیه وتحلیل داده ها با تکنیک حداقل مجزورات جزئی صورت گرفته است. نتایج حاصل نشان داد که بین فناوری اطلاعات با مولفه های بهسازی نیروی انسانی رابطه معناداری وجود دارد. نتایج نشان می دهد جهت بهسازی نیروی انسانی در بانک آینده استان گیلان علاوه بر تاکید بر آموزش و مدیریت منابع انسانی باید بر ابزارهای فناوری اطلاعات و ارتباطات نیز تاکید ویژه صورت گیرد.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، بهسازی نیروی انسانی، ترک خدمت، حداقل مجزورات جزئی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/487224>

