

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت عزت نفس مدیران بر رضایت شغلی کارکنان جمعیت هلال احمر گچساران

## محل انتشار:

نخستین همایش بین المللی جامع مدیریت ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

سیدسجاد تقوی دهقانی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - دانشگاه علمی کاربردی یاسوج - ایران

## خلاصه مقاله:

یکی از چالش های موجود سازمان ها در چند دهه اخیر، موضوع رضایت شغلی کارکنان بوده است، و این متغیر تاثیر بسزائی در اثر بخشی و حیات سازمانها داشته است. بررسی متون مدیریت حاکی از آن است؛ که متغیرهای زیادی بر میزان رضایت شغلی نیروی انسانی تاثیر گذار می باشد؛ که در این پژوهش تلاش گردید، میزان تاثیر سبک های رهبری بر اساس مدل لیکرت (چهارسبک: استبدادی- استبدادی خیر خواهانه- مشاورهای- مشارکتی) بر رضایت شغلی کارکنان جمعیت هلال احمر گچساران مورد بررسی قرار گیرد. نتایج بدست آمده حاکی از آن است که: 1- تفاوت معنی داری بین میزان رضایت شغلی کارشناسان و سبک رهبری وجود دارد. بیشترین میزان رضایت شغلی مربوط به کارشناسانی است که سبک رهبری مدیران آنها سبک چهار، و کمترین میزان رضایت شغلی کارشناسان، مربوط به مدیرانی است که سبک رهبری آنها سبک یک مدل لیکرت می باشد. 2- بالاترین درصد سبک رهبری در بین مدیران سبک مشاوره ای ( 5/47% ) می باشد. در این شیوه مدیران اعتماد و اطمینانی قابل توجه ولی نه کامل به زیردستان دارند. و سعی مدیر برآنست که از افکار، عقاید و اندیشه های زیردستان استفاده نماید. انگیزش با تشویق و گاهی با تنبیه و تا اندازه های مشارکت در کارها صورت می پذیرد، تصمیمات عمومی در بالای سازمان و تصمیمهای تخصصی و اجرائی در رده های پائین صورت می پذیرد. 3- رابطه معناداری بین متغیرهای شخصیتی و رضایت شغلی وجود ندارد. 4- رابطه معناداری بین حقوق و مزایا و رضایت شغلی وجود ندارد.

## کلمات کلیدی:

عزت نفس، رضایت مدیران، هلال احمر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/487226>

