

عنوان مقاله:

مداخلات ارگونومی جامع برای بهبود شرایط ارگونومیکی مطالعه موردی: کارخانه تولید قطعات یدکی خودرو

محل انتشار:

مجله ارگونومی، دوره 3، شماره 2 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

ناصر صدرا ابرقویی - نویسنده مسئول - استادیار دانشگاه جامع علمی کاربردی، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: امروزه ناراحتی های اسکلتی-عضلانی در دنیا به علت آسبایی که به نیروی کار و بهره وری وارد می سازد از اهمیت فوق العاده برخوردار است. لذا ضروری است که مطالعات وسیعی برای شناسایی و پیشگیری از بروز این آسیب ها و کنترل ریسک فاکتورهای ایجادکننده آن ها انجام گیرد. مواد و روش ها: این پژوهش با استفاده از یک مدل مداخله ارگونومی به بررسی و بهبود شرایط ارگونومیکی یک کارخانه تولید قطعات یدکی می پردازد. به منظور بررسی های نمونه ای از جدول مورگان برای تعیین حجم نمونه استفاده و به روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد 44 نمونه از 50 نفر کارکنان واحد تولیدی انتخاب شدند. برای شناسایی ریسک فاکتورهای ارگونومیکی از پرسشنامه نوردیک و نکات بازبینی ارگونومی استفاده شد. بر اساس مدل نظری مورد استفاده مداخله ارگونومی در دو مرحله انجام گرفت. یافته ها: در مرحله مداخله ارگونومی کلان در قالب کارگاه ها و کارگروه های مختلف، هفت هدف و سیزده پیشنهاد ارگونومیکی احصاء و ارائه شد. در مرحله مداخله ارگونومی خرد، بیست مورد ریسک فاکتورهای ارگونومیکی شناسایی و سیزده برنامه و راهکار برای برطرف کردن مشکلات پیشنهاد گردید. یازده مورد از راهکارها با تأیید مدیریت ارشد در راستای بهبود شرایط ارگونومیکی و افزایش بهره وری به مرحله اجرا گذاشته شد. نتیجه گیری: مهم ترین نتیجه مداخلات ارگونومی جامع، تغییر در فرهنگ سازمانی است که منافع مستقیم و غیرمستقیم مثل راه حل های کم هزینه یا بدون هزینه برای حل مشکلات، ایجاد یک محیط بهبود مستمر و فعال، افزایش انگیزه کارکنان در مشارکت و نوآوری در حل مشکلات، تمایل بیشتر به تفکر برای ارائه ایده های جدید، ارتباطات بهتر بین مسئولین و کارکنان، افزایش توانمندی و سطح دانش عمومی شاغلین را به دنبال داشته است.

کلمات کلیدی:

ارگونومی خرد، ارگونومی کلان، ریسک فاکتورهای ارگونومیکی، بهره وری، ناراحتی های اسکلتی-عضلانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/488225>

