

عنوان مقاله:

فرهنگ سازمانی و رابطه آن با کیفیت زندگی کاری کارکنان دانشگاه

محل انتشار:

مجله ارگونومی، دوره 3، شماره 4 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

یدالله حمیدی - دانشیار، گروه مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، مرکز تحقیقات علوم بهداشتی، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی همدان

عبدالعزیز محمدی - نویسنده مسئول - کارشناس ارشد ارگونومی، شبکه بهداشت درمان شهرستان دالاهو، استان کرمانشاه

علیرضا سلطانیان - دانشیار، گروه آمار زیستی و اپیدمیولوژی، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی همدان

ایرج محمدفام - دانشیار، گروه مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE)، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی همدان

خلاصه مقاله:

مقدمه: ارتقاء کیفیت زندگی کاری کارکنان مستلزم وجود فرهنگ سازمانی خاصی است که از خلاقیت، خودگردانی، مسئولیت پذیری و مشارکتکارکنان حمایت کند. این مطالعه با هدف بررسی ارتباط فرهنگ سازمانی با کیفیت زندگی کاری در میان کارکنان انجام گرفت. مواد و روش ها: این مطالعه از نوع همبستگی و مقطعی بود که در سال 1394 انجام شد. تعداد 145 نفر از کارکنان ستادی معاونت های مختلف دانشگاه علوم پزشکی همدان به روش تصادفی انتخاب شدند. در این مطالعه، داده ها توسط پرسشنامه جمع آوری شد. برای سنجش فرهنگ سازمانی پرسشنامه رابینز و برای اندازه گیری کیفیت زندگی کاری از پرسشنامه والتون با طی امتیاز لیکرت استفاده شد. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و آزمون همبستگی پیرسون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: میانگین فرهنگ سازمانی در این مطالعه (3/04) در حد متوسط بود. بین فرهنگ سازمانی و مؤلفه های آن با کیفیت زندگی کاری، ارتباط معنادار و مثبت وجود داشت ($r=0/64$, $P\text{-value}=0/001$). نتایج آزمون رگرسیون خطی نیز نشان داد که فرهنگ سازمانی تأثیر مثبت و معنی داری بر روی کیفیت زندگی کاری دارد. نتیجه گیری: با توجه به نتایج این مطالعه، بهبود کیفیت زندگی کاری، افزایش رضایتمندی و مشارکت کارکنان، نیازمند تأثیر در مؤلفه های فرهنگ سازمانی می باشد. در صورت ایجاد و توسعه فرهنگ سازمانی مناسب می توان شاهد افزایش سطح کیفیت زندگی کاری کارکنان و در نهایت ارتقاء کیفیت و افزایش بهره وری خدمات دانشگاهی بود.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، کیفیت زندگی کاری، کارکنان دانشگاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/488244>

