

عنوان مقاله:

بررسی و عوامل اثر بخش آموزش های الکترونیکی در بندر شهید رجایی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش در علوم رفتاری و اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محسن حلاج - کارشناس ارشد مهندسی حمل و نقل دریایی بندر شهید رجایی

علی اکبر حداد هرندي - کارشناسی ارشد سیستم های اطلاعاتی پژوهشکده حمل و نقل - تهران

بابک فرهنگ مقدم - استادیار موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی کشور

خلاصه مقاله:

سرمایه انسانی اصلی ترین و مهم ترین منبع سرمایه گذاری اقتصادی است. با پیشرفت فناوری اطلاعات و کمرنگ تر شدن مرزهای تجاری و شدت گرفتن رقابت جهانی، کیفیت عملکرد کارکنان موفقیت های تجاری را رقم می زند که این کیفیت به آموزش بستگی دارد. به طوریکه در عصر حاضر، مؤسسات و سازمان ها برای حفظ بقای خویش در بازار رقابتی با استفاده از فن آوری های پیشرفته و سرمایه گذاری در زمینه افزایش دانش و مهارت های کارکنان، آموزش را بیشتر سلاحی رقابتی تلقی می کنند. آموزش الکترونیکی مجموعه وسیعی از نرم افزارهای کاربردی و روش های آموزشی مبتنی بر رایانه، وب و... است که هدف آن ارتقای دانش و مهارت های نیروی انسانی با به کارگیری برنامه ای به روز و مقرون به صرفه است. این پژوهش به روش پیمایشی و با هدف بررسی و ارزیابی عوامل اثربخش آموزش های الکترونیکی در بندر شهید رجایی انجام شده است. تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی و آمار استنباطی (آزمونهای t تک نمونه ای و آنالیز واریانس) بیانگر عدم بهره گیری فراگیران آموزش های الکترونیکی از منابع اطلاعاتی مناسب و اثر بخشی سایر متغیرها بوده است. اثر بخشی سایر متغیرها نیز به ترتیب عبارتند از: آزمون ها و پرسش ها، پشتیبانی، ارائه درس، واسط کاربر، دسترسی، محتوای الکترونیکی و تمرین ها و تکالیف.

کلمات کلیدی:

ارزیابی، اثربخشی، آموزش های الکترونیکی، بندر شهید رجایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/490152>

