

## عنوان مقاله:

بررسی و تجزیه و تحلیل رابطه بین کیفیت زندگی کاری و رضایت شغلی کارکنان شرکت تعمیرات و نگهداری نیروگاههای اتمی تپنا

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی اقتصاد سبز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

فرشاد محبی - کارشناس مهندسی صنایع، کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه علوم و تحقیقات تهران

رسول محمدی - کارشناس ارشد مدیریت

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و رضایت شغلی کارکنان شرکت تپنا شرکت تعمیرات و نگه داری نیروگاه های اتمی به مرحله اجرا در آمد در راستای این هدف از جامعه آماری کلیه کارکنان شرکت تپنا که 705 نفر بودند 250 نفر از کارکنان که با روش نمونه گیری تصادفی ساده از میان کارشناسان و کارمندان انتخاب گردیدند به پرسشنامه های تحقیق پاسخ دادند روش پژوهش همبستگی بود و پرسشنامه های مورد استفاده در پژوهش شامل پرسشنامه کیفیت زندگی کاری و رضایت مندی شغلی 37 گویه بود روایی پرسشنامه ها مورد تایید صاحب نظران مدیریت و اساتید راهنما و مشاور قرار گرفت برای کسب اطمینان از پایایی آن از روش آلفای کرونباخ استفاده شد پایایی کیفیت زندگی کاری و رضایت شغلی به ترتیب 0/834 و 0/894 به دست آمد داده های حاصل از پرسشنامه های پژوهش با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون مورد بررسی قرار گرفت براساس فرضیه های مطرح شده در پژوهش حاضر نتایج زیر حاصل گردید بین رضایت شغلی کارکنان شرکت تپنا و تامین فرصت رشد و امنیت پراخت منصفانه و کافی وجود محیط کار ایمن و بهداشتی قانونگرایی در محیط کار وابستگی اجتماعی زندگی کاری یکپارچگی و انسجام اجتماعی و توسعه قابلیت های انسانی رابطه معنی داری وجود دارد در ضمن ارتباط معناداری بین رضایت شغلی کارکنان شرکت تپنا و فضای کلی زندگی کاری یافت نشد و نیز پس از آزمون معناداری روابط میان متغیرهای مستقل پژوهش و متغیر وابسته میزان تاثیر هر یک از متغیرهای مستقل مورد ارزیابی قرار گرفتند که از طریق آزمون رگرسیون چندگانه گام به گام عامل های قانون گرایی یکپارچگی و انسجام اجتماعی محیط کار ایمن و بهداشتی به ترتیب به عنوان متغیرهای پیش بین رضایت شغلی تبیین گردیدند

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، رضایت شغلی، شرکت تپنا

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/490797>

