

عنوان مقاله:

رابطه سلامت روانی با فرسودگی شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اهواز

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

حبیبه درویشی - کارشناسی ارشد، گروه روانشناسی بالینی، دانشکده علوم انسانی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران

بهنام مکوندی - دکتری، گروه روانشناسی عمومی، دانشکده علوم انسانی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر به تعیین رابطه سلامت روانی با فرسودگی شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اهواز بود. روش این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهر اهواز تشکیل داد که تعداد آنها 419 نفر بود. نمونه این تحقیق مشتمل بر 200 نفر از جامعه مذکور بود که برای انتخاب آنها از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده گردید. ابزارهای مورد استفاده در این پژوهش پرسش نامه سلامت روانی گلدبرگ و هیلر و پرسش نامه فرسودگی شغلی مسلس می باشد. یافته ها نشان داد که بین مؤلفه های سلامت روانی با فرسودگی شغلی پرستاران رابطه مثبت وجود دارد $p=0/0001$.

کلمات کلیدی:

سلامت روانی، فرسودگی شغلی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/492381>

