

عنوان مقاله:

بررسی و شناسایی عوامل سازمانی اثر گذار بر نوآوری در بین مدیران مدارس

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

افسانه اکبرزاده - دانشجوی ارشد دانشگاه ارومیه و دبیر تربیت بدنی

نازیلا باقری - کارشناس ریاضی

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی و شناسایی عوامل سازمانی اثرگذار بر نوآوری در بین مدیران ناحیه دو آموزش و پرورش استان آذربایجان غربی است جامعه آماری پژوهش را مدیران آموزش و پرورش شهر ارومیه تشکیل می دهند که از بین آنها تعداد 100 نفر به شیوه تصادفی ساده انتخاب گردید. ابزار گردآوری اطلاعات پرسش نامه می باشد و در آزمون فرضیات و ضریب همبستگی پیرسون، آزمون t، تحلیل واریانس و رگرسیون چند متغیره استفاده گردید. نتایج به دست آمده نشان می دهد در حدود 50% مدیران از ایده نوآوری مناسبی برخوردار هستند. براساس یافته های تحقیق، هر پنج عامل مورد بررسی (ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی، مدیریت منابع انسانی، حمایت و پشتیبانی مدیریتی) تأثیر معناداری درایده نوآوری مدیران دارند. آزمون رگرسیون چندگانه نشان می دهد که سیستم پاداش دهی، حمایت مدیریتی و فرهنگ سازمانی از قدرت تعیین کنندگی بیشتری برخوردار هستند. به این ترتیب هرگونه تحول در زمینه نوآوری نیازمند توجه به مدیران است که به تعلیم نیروهای جوان و تأثیرگذار جامعه می پردازد.

کلمات کلیدی:

نوآوری، عوامل درون سازمانی، مدیران آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/492425>

