

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر رهبری معنوی بر سلامت سازمانی با تأکید بر هویتسازمانی بهعنوان متغیر میانجی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فخریه حمیدیان پور - استادیار، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر، ایران

زهره محمدی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر، ایران

خلاصه مقاله:

رهبر یک سازمان باید بتواند زمینه‌های تحقق اهداف سازمان را ایجاد کند. رهبران با استفاده از معنویت در سازمان، انگیزش لازم را در کارکنان به‌منظور تلاش برای رسیدن به اهداف فراهم میکنند. رهبران معنوی با تعیین اهداف مناسب و ایجاد زمینه برای تحقق آن به فعالیتهای کارکنان جهت میدهند. سلامت سازمانی به توانایی سازگاری یک سازمان با محیط خود، ایجاد هماهنگی میان اعضای آن و رسیدن به اهداف تعریفشده است. با توجه به اینکه سلامت سازمانی بر سطح عملکرد کارکنان در دستیابی به اهداف تأثیر مثبتی دارد و همچنین نقش مثبت رهبری معنوی و هویتسازمانی در این زمینه، هدف پژوهش حاضر بررسی ارتباط بین رهبری معنوی و سلامت سازمانی به‌واسطه هویتسازمانی است. روشی که در این پژوهش دنبال کرده‌ایم از نوع مروری، توصیفی است و بدین منظور تعداد زیادی از پژوهشهای پیشین صورت گرفته در این زمینه بررسی شده و تعاریف و ابعاد مهم شناسایی گردیده‌اند.

کلمات کلیدی:

رهبری معنوی سلامت سازمانی هویتسازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/492601>

