

عنوان مقاله:

تعلیم پذیری، پژوهشی در ارتباط با نظریه ی یادگیری هربرت سیمون

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حسن رحمانی - دانشجوی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه شهید بهشتی

ملیکا جلالی - دانشجوی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

هربرت ای. سیمون Herbert A. Simon برنده جایزه ی نوبل اقتصاددان برتر سال 1978 ، نشریه های او شامل بیش از 800 مقاله در مورد اصول چندگانه می باشد، کتاب او بنام «رفتار اداری» پایان نامه دکترای او در دانشگاه شیکاگو بود، که مجدداً تحت عنوان ساختار منطقی علوم مدیریتی در سال 1942 تکمیل شد. همچنین مطالب او با مطالب چستر بارنارد (Chester Barnard) مورد عملکرد اجرایی، همراه با نکات و پیشنهادات فراوان بارنارد در ارتباط با اثر هربرت پرمایه گشت. این مقاله نه تنها نظریه های چستر بارنارد را مطرح می کند، بلکه از نظریه های ای سی تولمن (E.C Tolman) جان دوری و تالکات پارسونز نیز نشأت گرفته شده است. در رفتار اداری سیمون مفهوم جدیدی را در ارتباط با حوزه ی نظریه ی سازمانی، بنام تنظیم پذیری ارائه کرده است. در اینجا سیمون چگونگی مفهوم تعلیم پذیری را در فصل مهمی به نام، روان شناسی تصمیمات اداری ارائه کرده است، این مفهوم برگذاری تعریف شده است که چگونه فردی، پیامدها و نتایج مبتنی بر تغییرات خود را مشاهده می کند و آنها را برای دستیابی به اهداف مطلوب خود تطبیق می دهد: در نتیجه، تعلیم پذیری با مرحله شناسایی و تحقیق و پرسش و پیرو آن مرحله ی تطبیق و توافق به شخص می شود. تعلیم پذیری می تواند در رفتار افراد و رفتار سازمان ها مشاهده شود. در رفتار اداری، سیمون به شکلی خاص در اثر نمونه ی تالمن بنام رفتار هدفمند در حیوانات و بشر علاقه نشان داده است. دیدگاه های جدید و در فرآیندهای یادگیری و مفاهیم اصلی شامل هدف (ثبات)، فرایندهای تفکر (روانشناسی شناختی) و طرح های شناختی هستند. تالمن به استناد فرهنگ لغت وبستر (webster) تعلیم پذیری را به اینگونه تعریف می کند: الف) توانایی و قابل به یادگیری (Teachableness) کیفیت تعلیم پذیری ب) تمایل به تعلیم و آموزش. این مقاله، مفهوم تعلیم پذیری را بیان کرده و آن را به یک ارتباط مهم اما نامشخص در ساختارهای عملکرد سازمانی مرتبط کرده است

کلمات کلیدی:

تعلیم پذیری - هربرت سیمون - یادگیری - تالمن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/492612>

