

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عوامل برنامه ریزی منابع انسانی بر عملکرد مدیریت موثر منابع انسانی در پروژه های ساخت و ساز

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مهندسی عمران، معماری و مدیریت شهری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

حامد نقوی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی عمران گرایش سازه ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دامغان

خلاصه مقاله:

توسعه یک چارچوب برنامه ریزی منابع انسانی فراگیر که مرتبط با مسائل متنوع انسانی باشد به ندرت در ادبیات مدیریت پروژه موجود مشاهده شده است . مطالعه کنونی به بررسی یک چارچوب برنامه ریزی منابع انسانی کل نگر به منظور میزان تاثیر آن بر عملکرد مدیریت منابع انسانی پرداخته است به منظور توجیه استفاده از این چارچوب یک پیمایش بر روی داده های جمع آوری شده حاصل از 110 متخصص در صنعت ساختمان انجام شد نتایج نشان دادند که آموزش توانمندسازی منابع انسانی می تواند به طور قابل ملاحظه ای عملکرد منابع انسانی را در پروژه ها بهبود بخشد نتایج همچنین تاثیر عوامل ارزیابی کیفی مدیریت شبکه سازی تفویض اختیار و پاداش جریمه بر عملکرد منابع انسانی را نشان داد.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی منابع انسانی ، مدیریت پروژه ، صنعت ساخت و ساز ، عملکرد منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/492846>

