

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر سرمایه اجتماعی برافزایش بهره‌وری نیروی انسانی در پروژه طراحی، تأمین کالا و ساخت پالایشگاه نفت ستاره خلیج فارس

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین‌المللی پژوهش‌های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

شهرزاد احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس

مرجان پیمان فرد - مهندس ارشد تعمیرات مکانیک منطقه ۶ عملیات انتقال گاز

خلاصه مقاله:

سرمایه اجتماعی، برخلاف سرمایه انسانی یا سرمایه فیزیکی، مفهومی بسیار فراتر از دارایی‌هایی است که یک فرد، در اختیار دارد و از روابط و زمینه‌هایی برخوردار می‌باشد که در آن، تعامل، نقش اصلی و بیشترین وظیفه را بر عهده می‌گیرد. یکی از اثرات سرمایه اجتماعی، افزایش بهره‌وری نیروی انسانی بوده که این موضوع در پروژه‌های اجرایی بزرگ، بیشتر نمود می‌یابد به نحوی که در سازمان‌های پروژه محور، سرمایه اجتماعی منبع مهمی از بهره‌وری به شمار می‌رود تا کارها به طور مطلوب تری انجام پذیرد و کار تیمی انسجام بیشتری یابد. بنابراین هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی تأثیر سرمایه اجتماعی بر بهره‌وری نیروی انسانی در طرح‌های پروژه محور می‌باشد. از اینرو یک فرضیه کلی و سه فرضیه جزئی شکل گرفته که به ترتیب تأثیر سرمایه اجتماعی و تأثیر ابعاد سه‌گانه آن اعتماد انسجام مشارکت بر بهره‌وری بوده و پس از آزمون، نتایج حاصله نشان داد با افزایش یک واحد سرمایه اجتماعی و هر یک از مولفه‌های سه‌گانه آن، بهره‌وری به ترتیب به میزان 0.91، 0.58، 0.79، 0.91 واحد، افزایش می‌یابد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم افزار SPSS 19 و LISREL 8/8 استفاده گردیده و جامعه مورد نظر، پالایشگاه نفت ستاره خلیج فارس می‌باشد. تعداد نمونه با استفاده از جدول کرجسی مورگان برابر با 169 نفر می‌باشد. نتایج به دست آمده نشان می‌دهد که سرمایه اجتماعی بر میزان بهره‌وری تأثیر مثبتی دارد.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری، اعتماد، انسجام، مشارکت، سرمایه اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/493532>

