

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش سازمانی بر رهبری تحول آفرین مورد مطالعه شرکت مینا

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

احمد علی یزدان پناه - دکتری تحقیق در عملیات عضو هیات علمی گروه پژوهش های آماری و فناوری اطلاعات موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

نسیم زارعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

## خلاصه مقاله:

در عصر حاضر سازمان ها به صورت فزاینده با محیط های پویا و در حال تغییر مواجه اند، بنابراین به منظور بقا و پویایی خود مجبورند که با تغییرات محیطی سازگار شوند. به بیان دیگر با توجه به سرعت شتابنده تغییرات و تحولات علمی، تکنولوژیک، اجتماعی، فرهنگی و در عصر حاضر سازمان هایی موفق و کارآمد محسوب می شوند که علاوه بر هماهنگی با تحولات جامعه امروزی، بتوانند مسیر تغییرات و دگرگونی ها را پیش بینی کرده و این تغییرات را در جهت ایجاد تحولات مطلوب برای ساختن آینده بهتر هدایت کنند. برای اینکه بتوان سازمان ها را هوشمندانه و اثربخش اداره کرد، ارزشمندترین و ضروری ترین عاملی که سازمان ها دارند، رهبری تحول آفرین است که علی رغم توجه فزاینده پیرامون هوش سازمانی و رهبری تحول آفرین در سازمان ها امروزه توجه کمی نسبت به این موضوع می شود و مطالعات علمی بسیار کمی پیرامون تاثیر این دو متغیر روی یک دیگر انجام شده است. هدف این پژوهش بررسی تاثیر هوش سازمانی بر رهبری تحول آفرین است که نتایج نشان داد ارتباط معنا دار و مستقیمی بین رهبری تحول آفرین و هوش سازمانی وجود دارد

## کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، رهبری تحول آفرین، سازمان، مدیریت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/493773>

