

## عنوان مقاله:

نیازسنجی فرهنگی، پیرامون ذهنیت و رعایت معیارهای اخلاقی در محیط کار شاغلین در مدارس شهرستان ارومیه

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

اعظم رضوی - مشاور و مدرس دانشگاه فرهنگیان ارومیه

آمنه حبیب الهی ساعتلو - آموزش و پرورش ناحیه یک ارومیه

شهلا فضلای ساریجالو - آموزش و پرورش ناحیه یک ارومیه

حکیمه اسکندری - آموزش و پرورش ناحیه یک ارومیه

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و به لحاظ توصیف شرایط موجود یک پژوهش از نوع زمینه یابی است که به منظور بررسی نیازهای فرهنگی کارکنان و آموزگاران شاغل در مدارس آموزش و پرورش ارومیه انجام پذیرفته است. جامعه آماری شرکت کننده در این پژوهش 240 نفر از کارکنان و آموزگاران شاغل در شهر ارومیه می باشد ابزار پژوهش پرسشنامه محقق ساخته در مقیاس لیکرت پنج درجه ای با 36 سؤال 18 سؤال مخصوص کارکنان و 18 سؤال مخصوص آموزگاران است که در زمینه هنجارهای اخلاقی تنظیم شد. همچنین جهت سنجش پایایی پرسشنامه از روش همسانی درونی یا آلفای کرونباخ استفاده شده که مقدار ضریب پایایی برابر 0,746 محاسبه گردید. به منظور پاسخ به سؤال های پژوهش با توجه به مقیاس داده ها از آزمون غیر پارامتریک فریدمن استفاده شده است. بر اساس نتایج آزمون فریدمن و با توجه به میانگین های کسب شده، در اکثر مولفه ها از دیدگاه کارکنان و آموزگاران در حد تاحدودی و زیاد اعلام نیاز شده است. اولویت اول نیاز های کارکنان و آموزگاران عبارت است از: برگزاری دوره هایی درباره رفتار سازمانی، برگزاری دوره های اخلاق حرفه ای. با توجه به نتایج حاصل از پژوهش پیشنهاد می شود در تمامی ابعاد مولفه های فرهنگی و با تاکید بر ابعاد اولویت دار، مسئولین امر نسبت به برگزاری کارگاه های آموزشی اقدام نمایند

## کلمات کلیدی:

نیازسنجی، فرهنگ، کارکنان، آموزگاران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/493826>

