

عنوان مقاله:

رابطه بین استراتژی های سازمان با استراتژی های مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش مورد مطالعه : کمیته امداد امام خمینی (ره) استان مازندران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

علی فرهادی محلی - گروه مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد گرگان، گرگان، ایران

امیر هوشنگ وحیدیان - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد گرگان، گرگان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط بین استراتژی های سازمان، مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش در کمیته امداد امام استان مازندران انجام شده است. روش پژوهش حاضر توصیفی پیمایشی از نوع همبستگی است. جامعه آماری در پژوهش حاضر، کلیه کارمندان رسمی، قراردادی، پیمانی و مدیران ستادی اداره کل کمیته امداد استان مازندران که تعداد آنها اندکی بیش از 1000 نفر بوده است. حجم نمونه از طریق جدول مورگان 278 نفر و نمونه به روش تصادفی طبقه ای انتخاب شده است. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه استاندارد شده 31 سوالی است که پایایی آن 821 محاسبه گردیده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون آماری ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده شده است. یافته ها نشان می دهد که بین استراتژی سازمانی، مدیریت منابع انسانی با استراتژی مدیریت دانش و استراتژی سازمانی با استراتژی مدیریت منابع انسانی در کمیته امداد حضرت امام استان مازندران رابطه معنی دار وجود دارد. همچنین رابطه متغیرهای استراتژی ارگانیک با استراتژی فردی شده، استراتژی تمایز با استراتژی ارگانیک در کمیته امداد معنی دار نبوده و رابطه مابقی فرضیه ها معنی دار است

کلمات کلیدی:

استراتژی های سازمان، مدیریت منابع انسانی، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/493914>

