

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر بهره وری کارکنان بانک کشاورزی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

محبوبه مجیدی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه سیستان و بلوچستان: کارشناس بهره وری و تحول اداری
دانشگاه زابل

مرتضی مجیدی زاده - دانشجوی کارشناسی مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور واحد زابل

خلاصه مقاله:

در دنیای رقابتی امروز بهبود بهره وری مهمترین استراتژی و هدف سازمانها و بنگاه ها تلقی می شود. که در این میان منصفانه بودن پرداخت ها و برابری در رویه های سازمانی و منصفانه بودن رفتارهای بین شخصی در سازمان نقش بسزایی در افزایش بهره وری کارکنان و در نتیجه افزایش بهره وری سازمان دارد. تحقیق حاضر با استفاده از ابزار پرسشنامه ارتباط عدالت با بهره وری در کارکنان بانک کشاورزی شهرستان زابل را مورد بررسی قرار داده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که بین عدالت سازمانی با بهره وری کارکنان رابطه ی نزدیکی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمان- بهره وری- کارکنان- بانک کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494339>

