

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و فرهنگ سازمانی با عملکرد کارکنان در دادگستری های شرق استان گلستان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)  
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

محسن شفایی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد آبادکتول

حسینعلی بهرامزاد - استادیار دانشکده مدیریت دولتی، دانشگاه اسلامی واحد بجنورد

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به دنبال پاسخگویی به این سوال اساسی است که آیا تعهد سازمانی و فرهنگ سازمانی با عملکرد کارکنان در دادگستری های شرق استان گلستان رابطه معناداری وجود دارد. روش تحقیق مورد استفاده توصیفی از نوع پیمایشی و همبستگی با جامعه آماری کارکنان دادگستری های شرق استان گلستان که تعداد آنها 200 نفر می باشد و روش نمونه گیری پژوهش حاضر تصادفی ساده می باشد. داده های تحقیق با روش کتابخانه ای و میدانی گردآوری شد و ابزار مورد استفاده پرسشنامه استاندارد تعهد سازمانی (آلن و مه یر) پرسشنامه فرهنگ سازمانی (هافستد) و پرسشنامه عملکرد (هرسی گلد اسمیت) می باشد. پایانی پرسشنامه با استفاده از روش آلفای کرونباخ به ترتیب برای پرسشنامه های تعهد سازمانی و فرهنگ سازمانی و عملکرد کارکنان 0/949 و 0/945 و 0/946 تعیین و روایی ابزار با روش محتوایی مورد تایید قرار گرفته است. هم چنین جهت تجزیه و تحلیل داده ها دادگستری های شرق استان گلستان رابطه معناداری وجود دارد. روش تحقیق از آزمون همبستگی اسپیرمن و برای بررسی نرمال بودن توزیع داده ها از آزمون کولموگراف - اسمیرنوف (K-S)، با نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتایج نشان میدهد بین تعهد سازمانی و فرهنگ سازمانی با عملکرد کارکنان در دادگستری های شرق استان گلستان رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی- فرهنگ سازمانی- عملکرد کارکنان- اعتقادات و ارزشها- باورهای کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494388>

