

عنوان مقاله:

تبیین و طراحی مدل جامع جذب بر مبنای شایستگی در سازمان های ایرانی (با تاکید بر سازمان های صنعتی و بازرگانی)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

کاظم جوان دوست - دانشجوی دوره دکتری مدیریت و عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور واحد سردشت، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

اهمیت استفاده از مدل جامع جذب نیروی انسانی بر مبنای شایستگی در عصر کنونی بنا به عواملی چون فشار رقابت و نرخ سریع تغییر و حرفه ای شدن امور روشن تر گردیده و با رشد و استقبال زیادی روبرو شده است. با توجه به نقش و کارکرد های مثبت این گونه مدل ها این الگو می تواند در توسعه و پیشرفت سازمان های ایرانی تاثیر بسزایی داشته باشد. در مدل طراحی شده، شایستگی های نیروی انسانی ملاک می باشد که شامل دانش و آگاهی ها، قابلیت ها، نگرش ها و ارزش هاست. سازمان کشورمان با توجه جدی به این امر در راستای رشد و عالی سازمان بنا به شرایط و نیازهای خود می توانند نسبت به تدوین مدل شایستگی های خود اقدام نمایند. در مدل جامع جذب پیشنهادی برای سازمانها ایرانی توجه به اقتضات سازمانی و بومی کردن آن در هر سازمان مدنظر قرار گرفته است. بیانیه مأموریت مدل، تحلیل شغل، بومی کردن آن از طریق مشاوره با خبرگان اجرایی، آموزش ارزیابان در فرایند طراحی اهمیت بالایی دارند. در این راستا محقق با در نظر گرفتن فرضیاتی همچون تدوین و مدل ارائه مدل شایستگی جذب با لحاظ نمودن معیارهایی از قبیل سنجش معارتهای مدیریتی، ویژگی های شخصیتی و روانشناختی و مهارت و دانش عامی و عملی از طریق ایده پژوهی سعی نموده مدل کارا در جذب نیروی انسانی ارائه نماید. بمنظور استقرار مطلوب این مدل در سطح سازمان های ایرانی بویژه سازمانهای بازرگانی و صنعتی می توان با تبیین نقش مدل در جذب توانمندترین افراد در سازمان ها و ایجاد مزیت رقابتی برای سازمان ها از این طریق به رفع مشکلات الگوی موجود کشوری در جذب نیروی انسانی با توجه به مفاد سیاست های ابلاغی مقام معظم رهبری در بخش نظام اداری و پاسخ به منویات معظم له در جهت خلق حماسه سیاسی و اقتصادی در بعد نیروی انسانی و نقش آن در توسعه اقتصادی کشور نائل و بسیاری از مشکلات سازمانی و مدیریتی سازمان های ایرانی را ناشی از ضعف نیروهای انسانی موجد تا حد قابل توجهی در راستای تحقق اهداف محوری دولت در تبیین و ابلاغ برنامه های تحول اداری مرتفع نمود.

کلمات کلیدی:

شایستگی-مدل جامع جذب-استخدام-سازمانهای دولتی و بازرگانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494401>

