

عنوان مقاله:

نقش آموزش های الکترونیکی در توانمند سازی منابع انسانی سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ناجی رثوفی - کارشناس مسئول عملیات و امنیت دریایی

عبدالمحمد طاهری - رئیس دانشکده مدیریت دانشگاه علوم و تحقیقات فارس

علی قاهری - سرپرست اداره فناوری اطلاعات بندر خرمشهر

خلاصه مقاله:

منابع انسانی با ارزش ترین عامل تولید، مهم ترین سرمایه و منبع اصلی مزیت رقابتی در هر سازمانی به شمار می آیند، آموزش الکترونیکی نیز در توانمند سازی نیروی انسانی نقش بسزایی دارد. هدف از این مقاله بررسی نقش آموزش الکترونیکی در توانمند سازی نیروی انسانی در سازمان ها می باشد که با استفاده از روش توصیفی - تحلیلی انجام شده است، الگوها و مدل های آموزش الکترونیکی و توانمند سازی نیروی انسانی مورد بررسی قرار گرفت. آموزش الکترونیکی به دلیل انعطاف پذیری بالا، مقرون به صرفه بودن و فراگیری فارغ از زمان و مکان، به انتقال دانش و مهارت به نیروی انسانی پرداخته که به واسطه آن باور کارکنان برای پذیرش مسئولیت و اثر بخشی، ارتقای پیدا کرده است. آموزش الکترونیکی باعث توانمند تر شدن نیروی انسانی شده و کارکنان توانمند قادرند، راه حل های مناسب تری برای رفع مشکلات پیدا کرده و وظایفشان را به خوبی درک نمایند. آموزش الکترونیکی و توانمند سازی منابع انسانی متخصص و کارآمد جزء کلیدی ترین مباحث توسعه و اثربخشی هر سازمانی قلمداد می شود. یادگیری الکترونیکی شامل فناوری های یادگیری و آموزش مبتنی بر کامپیوتر، یادگیری و آموزش مبتنی بر وب، دانشگاه مجازی و کلاسهای مجازی آنلاین است. امروزه نیز یادگیری الکترونیکی به دلیل قابلیت های متعدد از جمله گسترده بودن دامنه استفاده از آن صرفه جویی در هزینه ها، وقت و تردد و در اکثر فعالیتهای سازمانها نظیر ارتباطات و آموزش جایگاه ویژه ای یافته است.

کلمات کلیدی:

آموزش الکترونیکی-توانمند سازی- منابع انسانی- فن آوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494503>

