

عنوان مقاله:

نقش مشارکت کارکنان در بهره وری سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مسعود پورکیانی - عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

علی رضا زارع - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش تشکیلات و روشها دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت ویژه مشارکت کارکنان در امور سازمان این مقاله بر آن است که نقش مشارکت کارکنان در بهره وری سازمان را بررسی نماید. لذا ابتدا به تعریف و تاریخچه مشارکت پرداخته و آنرا پیوندی دو سویه، سازنده و سودمند میان دو تن یا بیشتر از دو تن معرفی می کند که برای اولین بار توسط نویسندگان آمریکایی مطرح و در ژاپن مورد استفاده قرار گرفته است و در ادامه به پیش نیازها و زمینه های مشارکت اشاره کرده و مزایا و موانع آنرا مورد تحلیل قرار داده است و بعد به تعریف بهره وری و عوامل موثر بر آن پرداخته و از آن به عنوان نسبت خروجی (کالا و خدمات) به ورودی (نهاد های مصرف شده) یاد می کند. همچنین این مقاله در ادامه به ضرورت اندازه گیری بهره وری و مشخصات یک سیستم اندازه گیری مطلوب اشاره کرده است و در نهایت با تاکید بر داوطلبانه بودن نظام مشارکت کارکنان به نقش مثبت مشارکت کارکنان در بهره وری سازمان اشاره کرده است.

کلمات کلیدی:

مشارکت- مدیریت مشارکتی- بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494528>

