

عنوان مقاله:

تبیین نقش سازمان یاددهنده در توسعه منابع انسانی و رشد اقتصادی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سمیه سیرغانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت، مشهد، ایران

مسعود کرامت نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد،

خلاصه مقاله:

در طول چند دهه اخیر مطالعه عوامل اصلی رشد اقتصادی به یکی از عمده‌ترین زمینه‌های پژوهش و مطالعه در اقتصاد تبدیل گردیده است و در این میان، مباحث مربوط به منابع انسانی و اثر آن بر رشد اقتصادی از اهمیت خاصی برخوردار بوده است، به طوریکه اقتصاددانان معتقدند آنچه در نهایت روند توسعه اقتصادی یک کشور را تعیین می‌کند منابع انسانی آن کشور است. اگر سازمانها بخواهند در دنیای پرقاب‌ت امروزی موفق شوند باید سطح دانش خود را افزایش دهند و این امر فقط با آموختن عملی می‌شود. مدیران نیاز به ساختن سازمانی دارند که نه فقط یادگیرنده بلکه یاددهنده نیز باشد. در هزاره سوم، توسعه منابع انسانی فراتر از استفاده از مفهوم سازمان یادگیرنده است. در این زمینه بسیاری از سازمانهای جهانی به این نتیجه رسیدند که فقط سازمان یادگیرنده کافی نیست و سازمانها نیاز به یاد دهنده‌گی نیز دارند. در سازمانهای یاددهنده، رهبران رسالت خود را در آموزش افراد جستجو می‌کنند، زیرا از نظر آنان آموزش بهترین رو توسعه انسانی بوده و نقش مهمی در توسعه و رشد اقتصادی کشورها دارد. از اینرو در این نوشتار سعی بر آن است که سه موضوع زیر مورد بررسی قرار گیرد: الف) سازمان یاددهنده و مولفه‌های آن. ب) تبیین نقش سازمان یاددهنده در توسعه منابع انسانی. ج) تبیین نقش توسعه منابع انسانی در رشد اقتصادی

کلمات کلیدی:

سازمان یاد دهنده - سرمایه انسانی - توسعه انسانی - رشد اقتصادی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494551>

