

## عنوان مقاله:

ارتباط سازمانی و مشکلات ناشی از آن

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)  
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

مسعود پورکیانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد واحد کرمان

حسن بژگول - دانشجوی کارشناسی ارشد میریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

## خلاصه مقاله:

وجود سازمان وابسته به ارتباطات است و هر مدیری معمولاً بیشتر وقت خود را صرف برقرار کردن ارتباط می کند. برای ایجاد هماهنگی بین عناصر مادی و انسانی سازمان به صورت یک شبکه کارآمد و موثر، برقراری ارتباطات مطلوب ضروری است. زیرا وقتی ارتباطات برقرار نشود، فعالیت سازمان متوقف می شود و در واقع می توان گفت که مدیریت کارساز به برقراری ارتباطات موثر بستگی دارد. اکثر مواردی که مدیران و سازمان ها برای حفظ یکپارچگی سازمان، مدیریت، ایجاد خلاقیت، برآورده کردن انتظارات و انجام تعهدات نیاز دارند وابسته به ایجاد یک ارتباط موثر و مناسب در سازمان است. این مقاله تلاش داشته که به مباحث ارتباطات، انواع ارتباطات، ارتباطات سازمانی، ضرورت ارتباط در سازمان، شیوه های ارتباطات، مشکلات ارتباطات سازمانی، موانع ارتباطات و چگونگی حذف موانع بپردازد.

## کلمات کلیدی:

ارتباط- سازمان- ارتباطات سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494611>

