

عنوان مقاله:

سیاست گرایی افراطی و نقش آن در بوروکراسی در نظام اداری ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مسعود پورکیانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد واحد کرمان

معصومه روحی میر حسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت مالی دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

سازمان از افراد و گروه هایی تشکیل شده که دارای ارزش ها، هدف ها و منافع مختلفی هستند این امر باعث می شود که بر سر دستیابی به منابع کمیاب سازمانی اختلاف، تعارض و تضاد به وجود آید. وجود رفتارهای سیاسی در محیط سازمانی امری رایج و در برخی از موارد ضروری است، اما مساله نگران کننده در این مورد ترویج سیاست گرایی افراطی در سازمان می باشد که می تواند منجر به دور شدن سازمان از اهداف اصلی خود گردد. به همین علت شناسایی علل و عوامل این چنین رفتارهایی در سازمان بسیار ضروری است. بر همین اساس در این مطالعه که از نوع توصیفی می باشد، سعی شده تا با مرور ادبیات و استفاده از نتایج تحقیقات، به شناسایی برخی از دلایل بروز این مشکل و همچنین وضعیت کلی سیاست گرایی در نظام اداری پرداخته شود. در پایان راهکارهایی برای کنترل رفتارهای سیاسی در سازمان ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

رفتار سیاسی- سیاست گرایی- بوروکراسی- نظام اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494614>

