

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین باورهای انگیزشی و یادگیری سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

حسین افشار زیدابادی - کارشناس ارشد مدیریت تحول

خلاصه مقاله:

این پژوهش به منظور بررسی رابطه بین باورهای انگیزشی با یادگیری سازمانی کارکنان شهرداری سیرجان طراحی شد. در این پژوهش تعداد 172 نفر از کارکنان به روش نمونه گیری تصادفی براساس جدول مورگان انتخاب شدند. برای سنجش ابعاد باورهای انگیزشی از پرسشنامه استاندارد پینتریچ و جهت سنجش یادگیری سازمانی از پرسشنامه استاندارد پیتر سنگه استفاده گردید. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آماری ضریب همبستگی پیرسون و آزمون رگرسیون استفاده گردید. نتایج پژوهش حاکی از آن بود بین باورهای انگیزشی و یادگیری سازمانی همبستگی مثبت و معنیدار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

باورهای انگیزشی - یادگیری سازمانی - کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494658>

