

عنوان مقاله:

استقرار نظام مدیریت عملکرد

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

مهرعلی ازوجی - دانشجوی ارشد مدیریت دولتی-گرایش مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

گسترش و رشد سازمانهای بزرگ و کوچک، در جهانی که آهنگ سریع رشد و پیشرفت علم و تکنولوژی، تمام حوزه های زندگی بشر را درنوردیده است امری اجتناب ناپذیر و الزامی است. در سراسر جهان، همگام با رشد شگفت آور علوم مختلف و فن آوریهای گوناگون، تعداد سازمانها نیز سیر صعودی طی می کند و بر عرض و طول آنها افزوده می شود. بی تردید درچنین شرایطی، ابزار کار اداره آنها نیز باید هر روز نوتر و جدیدتر شود. ساختارها و ابزارهای قدیمی، امروز توان پاسخگویی به این آهنگ سریع رشد را ندارند. دیدگاه های کلی نگر و راحل های جامعتر و فراگیرتری لازم است که بتوانند تمام ابعاد موثرتر در رشد و ارتقای هر موسسه و سازمان را پوشش دهند و اداره آنها را در حرکت سریع به سمت موفقیت مقهورازند. براساس همین نیاز، امروز نظریه های جدیدی برای اداره سازمانها، موسسات و پیشبرد پروژه ها و طرح ها ارائه می شود و هر نظریه، راهی برای موفقیت پیشنهاد می کند. مدیریت عملکرد فرآیندی استراتژیک و جامع است که موفقیت پایدار سازمان را از طریق بهبود عملکرد فراهم می نماید. این مفهوم که امروزه جایگزین عملکرد شده است، ضمن داشتن بار مثبت به مفهوم ارزیابی که اغلب با واکنش منفی مدیران به ویژه در جامعه ما روبروست، نشان دهنده اهمیت پرداختن به عملکرد سازمان از سوی مدیریت به عنوان یک وظیفه اساسی است. از طرف دیگر، هیچ سازمانی نمی تواند چندان اثر بخش باشد مگر اینکه برای آن چه که می خواهد انجام دهد، برنامه ای داشته باشد. عملکرد در لغت یعنی حالت یا کیفیت کارکرد. بنابراین، عملکرد سازمانی یک سازه ی کلی است که بر چگونگی انجام عملیات سازمانی اشاره دارد لزوم توجه به نتایج و تحقق اهداف، بهبود مستمر کیفیت خدمات و محصولات، تامین رضایت شهروندان، بهبود مستمر عملکرد در سطوح مختلف و انجام هدفمند امور در سازمان های دولتی توجه به مدیریت عملکرد را الزامی می نماید. هر چند موضوع مدیریت عملکرد سابقه طولانی در ادبیات مدیریت ندارد ولی با توجه به اهمیت آن، کشورهای توسعه یافته و اخیرا در کشورهای در حال توسعه، توجه جدی به این موضوع داشته اند. حتی در بسیاری از کشورهای، نرم افزارهای کاربردی و جامعی در این خصوص بکار گرفته شده است.

کلمات کلیدی:

عملکرد-مدیریت عملکرد- ارزیابی عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494665>

