

## عنوان مقاله:

ارزیابی اثر بخشی سیستم مدیریت عملکرد و تاثیر برخی عوامل در دانشگاه علوم پزشکی گلستان از دیدگاه اعضای هیات علمی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری) (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

محمد صالحی - دکتری مدیریت آموزشی، عضو هیات علمی و دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

محمد علی وکیلی - دکترای آمار، عضو هیات علمی و استادیار دانشگاه علوم پزشکی گلستان

شیمیا کاظمی ملک محمودی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزش و کارشناس پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی گلستان

شیدا کاظمی ملک محمودی - کارشناسی ارشد پرستاری و دبیر اداره آموزش و پرورش شهرستان گلوگاه

## خلاصه مقاله:

سنجش عملکرد سازمان ها ، یکی از قوی ترین ابزارهای مدیریتی است . سازمان ها و محیط های آموزشی برای بقای خود در محیط رقابتی جدید، بایستی نه تنها عملکردشان را مدیریت نمایند، بلکه برای ورود در عرصه رقابت باید آن را در سطح مطلوب و اثربخش اجرا و ارتقاء دهند تا به تعالی برسند. از این رو مطالعه حاضر با هدف کلی تعیین دیدگاه اعضای هیات علمی در خصوص ارزیابی اثربخشی سیستم مدیریت عملکرد در دانشگاه اجرا شد. این مطالعه به صورت توصیف مقطعی انجام شد. جامعه آماری اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی گلستان هستند که با استفاده از فرمول مقایسه یک نسبت ، حجم نمونه 100 نفر از 178 نفر با روش تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسش نامه استاندارد رادنی و همکاران در زمینه ارزیابی اثربخشی سیستم مدیریت عملکرد بود که پایایی آن در دانشگاه با 0/96 مورد تایید قرار گرفت. پرسشنامه ها پس از توزیع و تکمیل ، جمع آوری شده، داده ها کدبندی و وارد spss شد و با آزمون های آمار توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها نشان داد از نظر اعضای هیات علمی ، اثربخشی سیستم مدیریت عملکرد در حوزه کاری و دانشگاه در سطح بالا ارزیابی شد. همچنین دیدگاه های اعضای هیات علمی از نظر سابقه خدمت ، گروه ، جنس و مرتبه علمی در خصوص ارزیابی اثربخشی مدیریت عملکرد تفاوت معنی داری وجود نداشت . به طور کلی می توان نتیجه گرفت اعضای هیات علمی سیستم مدیریت عملکرد را در دانشگاه ، حوزه کاری و گروه خود در شرایط کنونی اثربخش ارزیابی کردند.

## کلمات کلیدی:

ارزیابی اثر بخشی -مدیریت عملکرد -هیات علمی-دانشگاه علوم پزشکی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494679>

