

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ابعاد کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی در کارکنان بانک صادرات استان البرز

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

بهزاد جانمحمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی-دانشکده علوم انسانی-دانشگاه آزاد نجف اباد

الهام شاهمندی - استادیار-دانشکده علوم انسانی-دانشگاه آزاد نجف اباد

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر به بررسی رابطه همبستگی بین کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی کارکنان بانک صادرات استان البرز می پردازد که هدف از این پژوهش نیز شناخت رابطه بین کیفیت زندگی کاری و تعهدسازمانی کارکنان می باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان بانک صادرات تمام شعب استان البرز به تعداد 480 نفر می باشد که از لحاظ اینکه استان تازه تأسیس می باشد و تاکنون در قالب این استان چنین پژوهشی صورت نگرفته است، این پژوهش حائز اهمیت می باشد. تعداد افراد نمونه 70 نفر به صورت تصادفی سیستماتیک انتخاب شده اند. برای کیفیت زندگی کاری از پرسشنامه والتون و برای تعهدسازمانی از پرسشنامه پورتر و همکاران برای جمع آوری داده ها استفاده شده است. داده ها با استفاده از نرم افزار آماری SPSS و از طریق روش همبستگی پیرسون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت، نتایج حاصل از این تجزیه و تحلیل نشان داد که بین کیفیت زندگی کاری و تعهدسازمانی کارکنان رابطه همبستگی مثبت و قوی (0/89) وجود دارد. همچنین نتایج حاکی است بین پرداخت منصفانه، انسجام اجتماعی، محیط کار ایمن، تأمین فرصت رشد، قابلیت ها انسانی، فضای کلی زندگی، قانونگرایی و وابستگی اجتماعی با تعهدسازمانی کارکنان شعب بانک صادرات استان البرز رابطه همبستگی معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری-تعهد سازمانی-کارکنان بانک صادرات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494702>

