

عنوان مقاله:

چابکی سازمان و توانمند سازی منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

شراره مهاجری - دانشجوی کارشناسی ارشد، مهندسی صنایع، مدیریت سیستم و بهره وری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور

فاطمه هرسج - مدرس و عضو هیئت علمی گروه مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور

خلاصه مقاله:

محیط صنعتی در ایران طی دو دهه ی گذشته با تغییرات سریع و غیرقابل پیش بینی در فناوری، شرایط بازار و نیا زمندیهای مشتری روبرو بوده است و سازمان های تولیدی را با مسائلی مانند افزایش رقابت حاصل از نوآوری تکنولوژیک و محیط های آشفته روبه رو گردانده است . برای مواجهه با این تغییرات، چابکی یک ضرورت اجتناب ناپذیرمی باشد. چابکی، توانایی سازمان برای تطبیق با تغییرات و شناسایی و بهره گیری مؤثر از فرصت هایی است که در اثر تغییر به وجود می آید. مهمترین بخش در تولید چابک، منابع انسانی می باشد. بدین منظور پس از بررسی مبانی نظری و پیشینه ی پژوهش و شناسایی شاخص های دستیابی به چابکی، مدل ساختاری تفسیری از عوامل مؤثر بر دستیابی به چابکی از طریق توانمند سازی منابع انسانی ارائه می شود. یافته های پژوهش نشان می دهد اقدامات مدیریت منابع انسانی با شاخص مشارکت دادن کارکنان توسط مدیران ارشد، اختیار سازمانی با شاخص تعهد و وفاداری به پروژه یا گروه و نیز قواعد و رویه های سازمانی با شاخص سازماندهی غیر رسمی در راستای دستیابی به چابکی، عوامل مؤثر در دستیابی به چابکی از طریق توانمند سازی منابع انسانی هستند.

کلمات کلیدی:

چابکی-منابع انسانی-توانمند سازی-مدل ساختاری تفسیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494720>

