

عنوان مقاله:

تأثیر استراتژی مدیریت عملکرد بر مشارکت کارکنان (مورد مطالعه: مراکز آموزش عالی استان ایلام)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

محمد صادق هاشمی - مدرس مدعو-گروه مدیریت-دانشگاه پیام نور-تهران-ایران

سکینه هاشمی - مربی-کارشناس ارشد علوم سیاسی-عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور واحد مهران

خلاصه مقاله:

پیدایش دانش و فناوری های نوین تحولات صنعتی و همچنین جهت گیری ها و استراتژی های جدید سازمان ها، آن ها را ناگزیر می سازد برای بقا در عرصه رقابت به سوی استراتژی های اساسی و مهم در جهت توسعه مداوم و افزایش مشارکت منابع انسانی خود گام بردارند. بنابراین پژوهش حاضر به مطالعه تأثیر استراتژی مدیریت عملکرد بر مشارکت کارکنان در مراکز آموزش عالی استان ایلام می پردازد که با هدف شناخت رابطه بین استراتژی مدیریت عملکرد و مشارکت کارکنان صورت گرفته است. روش تحقیق توصیفی از شاخه همبستگی و ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه می باشد. در ابتدا میزان پایایی پرسشنامه با استفاده از داده های پیش آزمون مورد بررسی و تأیید قرار گرفت. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان دانشگاه پیام نور، دانشگاه آزاد اسلامی، دانشگاه علوم پزشکی، مراکز غیر انتفاعی و کارکنان دانشگاه ایلام بوده است. حجم نمونه 281 نفر محاسبه و جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار spss استفاده شده است. نتایج بررسی ها با استفاده از نرم افزار spss نشان می دهد که بین متغیر مستقل استراتژی مدیریت عملکرد و متغیر مشارکت کارکنان به عنوان متغیر وابسته رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مشارکت کارکنان-مدیریت عملکرد-استراتژی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494867>

