

عنوان مقاله:

رابطه رضایت شغلی با تعهد سازمانی در کارکنان آموزش و پرورش

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سید حمد الله خواهش نیک - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی-دانشگاه علوم و تحقیقات یاسوج

آیت روهینا - دانشجوی دکتری دانشگاه علوم و تحقیقات

سیدباقر کارگر - دکتری زبان و ادبیات عرب

سیدسعید محقق - کارشناس ارشد

خلاصه مقاله:

این پژوهش در بهار سال تحصیلی 1392 در شهرستان یاسوج در بین معلمان جهت بررسی تعهد حرفه ای آنان صورت گرفته است. جامعه آماری عبارت از معلمان تمامی مقاطع تحصیلی شهرستان یاسوج در سال تحصیلی 91-92 می باشد که تعداد آنها 2648 به عنوان گروه نمونه انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده در این تحقیق پرسشنامه بسته پاسخ می باشد نفر بوده که در 512 مدرسه مشغول فعالیت هستند. که 400 تن از آنها به صورت تصادفی طبقه ای نسبی سؤالات بر اساس طیف لیکرت و چند جوابی تنظیم شده است. پرسشنامه حاوی 50 سؤال بوده و بی نام است. و نتایج تحقیق نشان می دهد که بین رضایت شغلی، عدالت سازمانی، فرهنگ کار وجدان کاری معلمان و تعهد حرفه ای آنان رابطه مثبت وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد حرفه ایی - یاسوج-طیف لیکرت-رضایت شغلی-عدالت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494879>

