

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رفتار شهروندی سازمانی و عزت نفس کارکنان اداره کل ورزش جوانان استان خراسان رضوی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری) (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

محمد علی صانع - کارشناسی - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی درگز

حسن فهیم دوبین - استادیار دانشگاه تربیت بدنی - دانشگاه آزاد اسلامی مشهد

صادق اسدی - کارشناسی ارشد - دانشگاه آزاد اسلامی مشهد

مهدی صانع - کارشناسی - دانشگاه پیام نور قوچان

خلاصه مقاله:

رفتار شهروندی سازمانی، مجموعه ای از رفتارهای داوطلبانه و اختیاری است که جزو وظایف رسمی فرد نیستند، اما توسط فرد انجام و باعث بهبود موثر وظایف و نقش های سازمان می شوند (اپل بام و همکاران، 2004) هدف از انجام این پژوهش، توصیف میزان رفتار شهروندی سازمانی و عزت نفس کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان خراسان رضوی و تعیین رابطه بین این متغیرها و مقایسه آنها در بین آزمودنی ها بود. روش تحقیق توصیفی - همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان خراسان رضوی (110 نفر) بودند که با استفاده از فرمول کوکران، نمونه ای 86 نفری به صورت تصادفی انتخاب شد. جهت جمع آوری اطلاعات از پرسش نامه های اطلاعات فردی، رفتار شهروندی سازمانی پود ساکف و عزت نفس کوپر اسمیت استفاده گردید. یافته های پژوهش حاکی از آن است که بین رفتار شهروندی سازمانی و مولفه هایش (نوع دوستی، جوانمردی، فضیلت مدنی، احترام و تکریم و وظیفه شناسی) با عزت نفس ارتباط معناداری وجود دارد. همچنین تفاوت معناداری بین میزان رفتار شهروندی سازمانی و عزت نفس کارکنان زن و مرد وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی-عزت نفس-کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان رضوی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494961>

