

عنوان مقاله:

بررسی مبنای نظری عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان در سازمان ها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

هدا روزمیری - کارشناس ارشد برنامه ریزی آموزشی-دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول

فرانک امیدیان - استاد و عضو هیئت علمی-دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول

خلاصه مقاله:

امروزه ثابت شده است که افزایش بهره وری و سودآوری صرفا با تعدیلات سازمانی و با نصب ماشین آلات مدرن و سیستم های نرم افزاری به دست نمی آید. و سرمایه اصلی و ارزشمند سازمان ها کارمندانی هستند که سرپرستی و نظارت بر این دستگاه ها را به عهده دارند. در رویکردهای توسعه ای به مدیریت منابع انسانی، به روشنی درباره اهمیت و جایگاه عوامل انسانی در سازمان، به عنوان یک دارایی مهم بحث شده است. اگر شرایط مناسبی برای شکوفا شدن استعدادهای فردی فراهم شود، دارایی مذکور، کارایی و عملکرد بهتری خواهد داشت. یکی از موثرترین عوامل در بهبود عملکرد کارکنان سازمان، رشد احساس توانمندی در بین آنها است. در مقاله حاضر تلاش می شود عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان مورد بررسی قرار گیرد. بعد از مرور ادبیات پژوهش، متغیرهای مختلف موثر بر توانمندسازی کارکنان شناسایی شد. سپس، متغیرها در پنج عامل، دسته بندی شدند که عبارتند از 1. شایستگی، 2. استقلال، 3. احساس موثر بودن 4. معنی داری، 5. اعتماد به دیگران.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی-عوامل موثر بر توانمند سازی-کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495024>

