

عنوان مقاله:

تحلیلی جامع بر اثرات تعارضات کار و خانواده و گرانباری شغلی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری) (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

عباسعلی رستگار - استادیار گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه سمنان

مصطفی رضایی راد - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی دانشگاه سمنان

سمیرا پور - دانشجوی دکتری مدیریت رفتار سازمانی دانشگاه فردوسی

خلاصه مقاله:

تداخل نقش های کاری و خانوادگی تحت عنوان تعارض کار- خانواده چالشی قابل توجه در حرفه پرستاری محسوب می شود. بررسی تمایل به ترک خدمت پرستاران و به طور خاص پرستاران بخش اورژانس به دلیل غیر طبیعی بودن شرایط و زمان کار و حساسیت شغلی بالا اهمیت بسیاری دارد. این پژوهش با هدف بررسی ارتباط تعهد حرفه‌ای، تعارض کار خانواده، گرانباری شغلی و قصد ترک خدمت صورت گرفته است. مطالعه پیمایشی- تحلیلی حاضر بر روی 40 نفر از پرستاران بخش اورژانس بیمارستان رضوی شهر مشهد انجام شد. از ابزار پرسشنامه استاندارد به منظور سنجش روابط استفاده شد. همچنین تحلیل آماری داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و از طریق آزمون همبستگی و رگرسیون چندگانه صورت گرفت. نتایج تحلیل رگرسیون دادهها نشان داد که تعهد حرفه‌ای رابطه‌ی معناداری با تمایل به ترک خدمت پرستاران دارد. علاوه بر این، نتایج بیانگر این مطلب بود که عوامل تعارض کار - خانواده و گرانباری شغلی به ورت معناداری با قصد ترک خدمت پرستاران ارتباط دارد. با توجه به نتایج بایستی اذعان داشت توجه خاص به عوامل تعهد حرفه ای، تعارض کار- خانواده و گرانباری شغلی پرستاران جهت کاهش تمایل به ترک خدمت ضروری است. در این راستا لازم است با تاکید بر برنامه های پیشگیری از تعارض کار - خانواده و کاهش حجم کاری پرستاران، باور و تمایل پرستاران به سمت عملکرد موثر در بخش اورژانس سوق یابد.

کلمات کلیدی:

تعهد حرفه ای-تعارض کار-خانواده-قصد ترک خدمت-گرانباری شغلی-بیمارستان رضوی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495025>

