

عنوان مقاله:

ارتباط هوش سازمانی و خلاقیت کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد گچساران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

علی خدادادنژاد - دانشگاه آزاد اسلامی-گچساران-گروه علوم تربیتی-گچساران-ایران

خداداد تقی پور - دانشگاه آزاد اسلامی-گچساران-گروه علوم تربیتی-گچساران-ایران

طاهره احمدی - دانشگاه آزاد اسلامی-علوم و تحقیقات کهگیلویه و بویراحمد-گروه روانشناسی بالینی-کهگیلویه و بویراحمد-ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تبیین ارتباط میان هوش سازمانی و خلاقیت کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد گچساران در سال 1392 صورت گرفته است. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر گردآوری داده ها توصیفی-همبستگی بود. جامعه آماری تحقیق شامل 117 نفر از کارکنان بود که از این میان با استفاده از فرمول کوکران و روش نمونه گیری تصادفی ساده 90 نفر به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شد. روش جمعآوری دادهها بر اساس پرسشنامه انجام گرفت. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از روش آلفای کرونباخ برای پرسشنامه هوش سازمانی آلبرخت (2002)، 0/91 و برای پرسشنامه استاندارد خلاقیت رندسیپ (1979) به نقل از مقیمی (1390)، 0/92 بدست آمد و همین طور از روایی محتوا به منظور آزمون روایی پرسشنامه استفاده شد. تجزیه و تحلیل اطلاعات بدست آمده از اجرای پرسشنامه ها از طریق نرم افزار SPSS در دو بخش توصیفی (فراوانی، درصد فراوانی، میانگین و انحراف استاندارد) و استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون، ضریب همبستگی اسپیرمن، آزمون شاپیرو-ویلک و رگرسیون چندگانه) انجام پذیرفت. نتایج تحقیق نشان داد که ارتباط معناداری بین همه ابعاد هوش سازمانی به جز کاربرد دانش با خلاقیت کارکنان وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی-خلاقیت-روحیه-چشم انداز استراتژیک-میل به تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495032>

