

عنوان مقاله:

بررسی موانع استقرار بودجه ریزی عملیاتی در دستگاه های اجرایی استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محبوبه فرزاد - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان

محمد قاسمی - استادیار، دانشگاه زابل

مهرداد عرب اول - دکتری مدیریت استراتژیک، رئیس گروه آمایش و برنامه ریزی معاونت برنامه ریزی استانداری سیستان و بلوچستان

عباسعلی رضائی - مربی، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی زابل

خلاصه مقاله:

توسعه و رشد اقتصادی هر کشور در گرو بودجه ریزی و بودجه بندی صحیح و کارا برای آن کشور است. با توجه به نقش بودجه در دستگاه های اجرایی، اصلاح نظام بودجهریزی کمک شایانی به اقتصاد کشور می کند. بودجه ریزی عملیاتی بر سنجش عملکرد دولتها تأکید می کند. لذا این مطالعه با هدف تعیین موانع استقرار بودجه ریزی عملیاتی در دستگاه های اجرایی استان سیستان و بلوچستان در سال 1392 و ارائه راهکارهای لازم جهت کاهش موانع طراحی و اجرا گردید. در این مطالعه توصیفی- تحلیلی، جامعه آماری پژوهش شامل مدیران مالی و حسابرسان دولتی 28 دستگاه اجرایی مستقر در استان سیستان و بلوچستان بود که اعتبارات خود را از شورای برنامه ریزی توسعه استان دریافت می کردند. ابتدا اطلاعات و داده ها بصورت کتابخانه ای و اسناد گردآوری شد. همچنین در این پژوهش به جمع آوری اطلاعات از خبرگان و متخصصان نیز اقدام شد و داده ها از طریق پرسشنامه ای که برای این منظور تهیه شده و در اختیار 140 نفر که شامل مدیر مالی، مدیر بودجه، ذیحساب، کارشناسان مالی و بودجه و حسابرسان دولتی بودند جمع آوری گردید. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق نرم افزار Spss17 و با استفاده از آزمون های آماری ضریب همبستگی پیرسون t تست مستقل و آنالیز واریانس یک طرفه صورت گرفت و $p \leq 0/05$ به عنوان سطح معنی داری در نظر گرفته شد. نتایج نشان داد بین مشکلات پیاده سازی بودجه بندی عملیاتی و هریک از عوامل محیطی، عوامل فنی و فرآیندی و عوامل انسانی رابطه معنیداری وجود داشت. ($p \leq 0/05$) عوامل محیطی، فنی و فرآیندی و انسانی به عنوان مانع در پیاده سازی بودجه ریزی عملیاتی مؤثرند و عامل انسانی در بین سایر موانع نقش مهمتری ایفا می کرد لذا بکارگیری پرسنل شایسته و متناسب از نظر تحصیلات، سوابق، رشته تحصیلی، تخصص و تجربه در امر بودجهریزی و همچنین استفاده از نیروهای متخصص و مجرب به صورت مشاورهای در سازمان جهت کمک به ایجاد و اجرای بودجهریزی عملیاتی و برگزاری دوره های آموزشی مناسب، کارکنان و مدیران معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ضروری به نظر می رسد.

کلمات کلیدی:

بودجه ریزی، عملیاتی، موانع، عوامل محیطی، عوامل فنی و فرآیندی، عوامل انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495173>



