

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی توانمندی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری با رضایت شغلی آنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سمیه یونسی خانقاهی - کارشناس ارشد علوم تربیتی سمت. آموزگار

زینب قلی لقب شفیع - کارشناس ارشد مدیریت مالی

سیما داداشی - کارشناس ارشد علوم تربیتی

خلاصه مقاله:

معنی اصلی توانمند سازی به تفویض قدرت بر می گردد و هر چه به کارکنان قدرت و اختیار بیشتری تفویض شود آن ها اعتماد به نفس بیشتری خواهند داشت و با انگیزه و رضایت بیشتری وظایف خود را انجام می دهند. هدف اصلی از پژوهش حاضر بررسی رابطه ی توانمندی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری با رضایت شغلی آنان است. این تحقیق به روش توصیفی- همبستگی انجام شده است. برای گردآوری داده های مورد نیاز جهت انجام تحقیق از دو پرسشنامه توانمندی کارکنان اسپریتزر که شامل 16 سوال بوده و دیگری پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی سوزان لینز شامل 13 سوال استفاده شده است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان تمام وقت دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری می باشند که بر مبنای گزارش اداره کارگزینی دانشگاه مربوطه برابر 168 نفر می باشند. نمونه آماری این پژوهش به روش نمونه گیری تصادفی ساده و براساس جدول کرجسی و مورگان 118 نفر انتخاب شده اند که پس از توزیع پرسشنامه ها تعداد 115 عدد پرسشنامه جمع آوری شده و مبنای تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که بین توانمندی کارکنان و رضایت شغلی و همچنین بین تمامی ابعاد چهارگانه رضایت شغلی شامل: احساس شایستگی احساس موثر بودن، احساس داشتن حق انتخاب و احساس معنی داری با رضایت شغلی رابطه معنی دار مثبتی وجود دارد. علاوه بر این نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که از بین چهار عامل توانمندی کارکنان به ترتیب دو عامل احساس شایستگی و احساس معنا دار بودن بیشترین نقش را در پیش بینی رضایت شغلی کارکنان دارند.

کلمات کلیدی:

توانمندی کارکنان، توانمند سازی کارکنان، رضایت شغلی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495260>

