

## عنوان مقاله:

شیوه های ارزیابی عملکرد در آآمد و پشتیبانی (لجستیک) سازمان های نظامی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)  
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

مسلم محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت و برنامه ریزی، دانشگاه جامع امام حسین(ع)

حسین محمدی کبود چشمه - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت و برنامه ریزی، دانشگاه جامع امام حسین(ع)

## خلاصه مقاله:

هدف این مقاله: بررسی سیستم های اندازه گیری عملکرد لجستیک اثر بخش و کارآمد است. ارزیابی عملکرد فرایندی به منظور سنجش و اندازه گیری عملکرد در سازمان های نظامی و دستگاه های دولتی در قالب عباراتی نظیر کارایی اثربخشی و توانمندسازی است که قابلیت پاسخگویی در چارچوب اصول و مفاهیم مدیریت برای تحقق اهداف و وظایف سازمانی و قالب برنامه های اجرایی را دارد، هر سازمان به منظور آگاهی از میزان مطلوبیت و مرغوبیت فعالیت های خود بالأخص در محیط های پیچیده و پویا همچون سازمان های نظامی نیاز مبرم به ارزیابی دارد، در این مقاله ابتدا به تعریف ارزیابی عملکرد می پردازیم و در ادامه به ضرورت و اهمیت ارزیابی عملکرد در سازمان ها می پردازیم و همچنین آآمد و پشتیبانی را تعریف خواهیم کرد و مقایسه ای بین آآمد و پشتیبانی در سازمان های نظامی و غیر نظامی خواهیم داشت و اندازه گیری عملکرد لجستیک و چهارچوب های آن را بیان خواهیم نمود و در پایان روش های اجرایی ارزیابی عملکرد در سازمان های دولتی و نظامی را به صورت خلاصه بیان خواهیم نمود.

## کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، آآمد و پشتیبانی، سازمان های نظامی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495285>

