

عنوان مقاله:

مدیریت و رهبری و تبیین سبک رهبری تحول آفرین مدیران 45 دستگاه اجرائی شهرسیرجان با روش بازخورد 360 درجه

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

الهام نویدی - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

علی یعقوبی پور - ستاد راهنما، عضو هیات علمی دانشگاه

خلاصه مقاله:

رهبری به دلیل نقشی که در اثربخشی فردی و گروهی ایفا می کند، عنوان بسیار مشهودی در مبحث مدیریت منابع انسانی است و یکی از جنبه های مهم مدیریت است. در فقدان رهبری کارها بطور متوسط و با وجود آن کارها بصورت عالی انجام می گیرد. در شرایط امروزی که سازمان ها با محیط رقابتی جهانی مواجه هستند و همواره نیاز به تغییرات ریشه ای و خلاقیت های کاری احساس می شود، سازمانها بدون مدیریت و رهبری مؤثر قادر به پاسخگویی مسئولیت های فزاینده خویش نخواهند بود. در میان سبک های مختلف رهبری، سبک جدید رهبری تحولی با محیط متغیر کنون سازگارتر است و اثربخشی نقطه نهایی تأثیر این سبک رهبری است و ابعاد آن شامل: رفتارهای آرمانی، ویژگی های آرمانی، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی و ملاحظات فردی می باشند. در این تحقیق علاوه بر توصیف مدیریت و رهبری و انواع سبک های آن از مدیران 45 دستگاه اجرائی شهر سیرجان به عنوان جامعه آماری این پژوهش استفاده شد و همه آنها به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب شدند و وضعیت سبک رهبری تحولی آنان تبیین و توصیف SPSS گردید. داده های تحقیق از طریق پرسشنامه با روش بازخورد 360 درجه جمع آوری و با نرم افزار مورد تحلیل قرار گرفتند و نتایج نشان داد که با اطمینان 95 % می توان گفت که مدیران دستگاه های اجرائی شهر سیرجان از سبک رهبری تحول گرا برخوردارند. همچنین بالاترین میانگین از بین مؤلفه های سبک رهبری مربوط به ملاحظات فردی و کمترین میانگین مربوط به رفتارهای آرمانی بود. و در بررسی رابطه مؤلفه های متغیرهای جمعیت شناختی مدیران و سبک رهبری تحولی آنان، از میان مؤلفه های متغیر جمعیت شناختی بکارگیری سبک رهبری تحولگرا با سابقه خدمت، سن و نوع استخدام رهبر رابطه معنی دار مثبت دارد اما بروز این سبک رهبری توسط مدیران به جنس و سطح تحصیلات آنان بستگی ندارد یعنی متغیرهای جنس و سطح تحصیلات مدیران و سبک رهبری آنان از هم مستقل هستند.

کلمات کلیدی:

مدیریت، رهبری، رهبری تحول آفرین، بازخورد 360 درجه، دستگاه های اجرائی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495314>

