

عنوان مقاله:

بررسی بهبود سازمانها در ارتباط با ارزیابی آنها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علی کرمی - ابواب جمعی اداره کل آموزش و پرورش استان فارس، واحد آموزش و پرورش مهر، دانشجوی کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لامرد، گروه تربیتی، ایران

فرشته خوشاب - دانشجوی کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لامرد، گروه علوم تربیتی، ایران

سید احمد هاشمی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لامرد، گروه علوم تربیتی، ایران

مسعود دست پاک - استاد دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لامرد

خلاصه مقاله:

هدف از نگارش مقاله حاضر بیان بررسی بهبود سازمانها در ارتباط با ارزیابی آنهاست. ارزیابی به عنوان یکی از مهم ترین سازو کارهای مدیریت عملکرد در تولید و توسعه کیفیت در سازمان می باشد. در واقع بهبود کیفیت مستلزم ارزیابی کیفی است و این در تمام سازمان ها اعم از سازمانهای صنعتی، بازرگانی و آموزشی امری کاملاً عینی و مشهود است. سازمانهای صنعتی و بازرگانی به دلایل مختلف تجاری- رقابتی و جلب رضایت مصرف کننده ناگزیر از بهبود کیفیتند. اجرای راهکارهای بهبود مستمر کیفیت در این گونه از سازمان ها واجب و ضروری است. اما این سازمانها با سازمانهای آموزشی به ویژه موسسات آموزش عالی تفاوت های زیادی دارند، از یک طرف در موسسات آموزش عالی بر خلاف سازمانهای صنعتی و بازرگانی تولید ملموس نیست و مصرف کننده مشخصی در این گونه از سازمانها وجود ندارد. این موارد تعریف، ارزیابی و تضمین کیفیت را در آنها با مشکلاتی مواجه نموده است. به هر جهت ارزیابی کیفی یکی از مهم ترین ملزومات سازمان ها است و موسسات آموزش عالی از این امر مستثنی نیستند. این مقاله که ابزار جمع آوری اطلاعات آن روش کتابخانه ای است به روش توصیفی تحلیلی به بررسی بررسی بهبود سازمانها در ارتباط با ارزیابی آنها می پردازد سعی شده است ابتدا مفهوم ارتباط با ارزیابی ارائه شده و سپس تجزیه و تحلیل می شود و در پایان پیشنهاد هایی ارائه می گردد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، تولید، توسعه، کیفیت، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495448>

