

عنوان مقاله:

نقش استراتژیک مدیران منابع انسانی در شادکامی کارکنان با محوریت دین

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهدی نصراصفهانی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی دانشگاه اصفهان، و عضو هیئت علمی گروه مدیریت
موسسه آموزش عالی فیض الاسلام خمینی شهر

زهرا نصراصفهانی - کارشناس ارشد مشاوره شغلی دانشگاه اصفهان

اعظم خوبشانی - عضو هیئت علمی گروه مدیریت موسسه آموزش عالی فیض الاسلام خمینی شهر

مجید زنجانی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

نقش دانشگاه در ارتقاء فرهنگ دینی، الگویی است که در آن علم و دانش بایستی متناسب با اهتمام دین به علم، رشد و بالندگی خود را داشته باشد و به عبارت دیگر از جامعه انتظار می رود که به توسعه ی همه جانبه (و نه یک جانبه) ببانداشد و از جمله بستر لازم برای توسعه ی علمی را فراهم آورد و با عطف توجه به سرشت و ساختمان انسان، مفهومی فراتر از افق های پیشیا افتادهی مادی از انسان و جامعه انسانی ارائه دهد. دانشگاه همواره تلاش می کند که در میان اعضای خود و پژوهشگران روحیه ی التزام اجتماعی را دمیده و علم منهای تعهد را به نفع علم متعهد و مسئولیت پذیر طرد کند. این پژوهش در نظر دارد به بعد دین به عنوان شاخصی بسیار اثرگذار در زندگی افراد بنگرد و درپی پاسخ به این سوال اساسی است که آیا محوریت دین بر میزان شادکامی تأثیر دارد یا نه؟ برای پاسخ به سوال نمونه ای شامل 120 نفر از کارکنان دانشگاه اصفهان به صورت تصادفی انتخاب شد. ابزار مورد استفاده پرسشنامه های شادکامی و محوریت دین بود، که هر دو این ابزار دارای روایی و پایایی مناسبی بودند. با استفاده از تحلیل مسیر نشان داده شد که میان محوریت دین برون- شخصی و شادکامی ارتباط معناداری وجود ندارد. اما ارتباط معنادار و مثبتی میان محوریت دین درونی و برون- اجتماعی با شادکامی وجود دارد. شادکامی یکی از عواملی است که بر کارایی و اثر بخشی، که از مهمترین اهداف یک سازمان محسوب می شود تأثیر می گذارد، پسباید در جهت تقویت آن گام برداشت.

کلمات کلیدی:

شادکامی، محوریت دین، خوش بینی، دانشگاه اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495476>

