

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان دفتر مرکزی کمیته امداد امام خمینی (ره)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

میرسلیمان موسوی - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، کارشناس، دفتر مرکزی کمیته امداد امام خمینی (ره)

ناصر میرسپاسی - استاد، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

نسرين آخوندی - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

یوسف زنگانه - کارشناس امور اداری، پژوهشگاه بین المللی زلزله شناسی و مهندسی زلزله

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی ادراکات کارکنان دفتر مرکزی کمیته امداد امام خمینی (ره) از میزان رعایت عدالت (توزیعی، روبه ای، تعاملی) اثربخش در سازمان و تأثیر آن بر ابعاد رفتار شهروندی کارکنان بوده است. برای دستیابی به این هدف از طریق پرسشنامه استاندارد پژوهشنامه مدیریت (مدیریت رفتار سازمانی) تالیف دکترسید محمد مقیمی و مجید رمضان استفاده گردید. پرسشنامه دارای 50 سوال بسته به روش مقیاس لیکرت بوده که مشتمل بر 120 نفر از کارکنان که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده انتخاب شده بودند، قرار گرفت که همه پرسشنامه های توزیع شده جمع آوری گردید. روایی صوری، از اجرای آزمایشی روی تعداد محدودی از جامعه آماری (15 نفر) و روایی محتوایی پرسشنامه از طریق قضاوت خبرگان (اخذ نظر استادان راهنما و مشاور و نیز مدیران و صاحب نظران منابع انسانی) انجام شد. ضریب آلفای کرونباخ محاسبه شده برای پرسشنامه ی رفتار شهروندی و عدالت سازمانی به ترتیب 0/896 و 0/941 می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون همبستگی و به منظور بررسی نظر کارکنان در پاسخگویی به سوالات و آزمون از تحلیل واریانس فریدمن استفاده گردید. یافته ها نشان داد که یک رابطه مستقیم و معنادار بین عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی در سازمان مورد مطالع برقرار بوده است.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت روبه ای، عدالت مراوده ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495545>

