

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین متغیرهای دموگرافیک و معماری مدیریت دانش کارکنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری) (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

سید علی داودی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی

علی نجارزاده شریف آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی

صادق نیک سر - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مهندسی صنایع

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه متغیرهای دموگرافیک از قبیل سن، جنسیت، سابقه کار تحصیلات و سطح مسئولیت کارکنان شهرداری شهرستان زاهدان با میزان معماری مدیریت دانش آنها می باشد که با استفاده از روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی انجام گردیده است. جامعه آماری پژوهش حاضر راکارکنان شهرداری زاهدان که دارای تحصیلات عالی بوده تشکیل داده که تعداد آنها 136 نفر می باشد و بر اساس جدول مورگان و در نظر گرفتن احتمالات و به جهت بالا بردن درصد اطمینان تعداد 105 پرسشنامه توزیع و 104 پرسشنامه ها جمع آوری گردیده است. جهت گردآوری داده ها، از پرسشنامه ساخته محقق با 63 سوال و پرسشنامه جمعیت شناختی استفاده گردیده است. با استفاده از نظرات متخصصین و صاحب نظران روایی صوری پرسشنامه مورد بررسی و تأیید قرار گرفته و پایایی پرسشنامه ها نیز بر اساس ضریب آلفای کرونباخ 0/983 بر آورد گردیده است. داده های حاصل از پرسشنامه ها با استفاده از نرم افزار Spss 18 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است که با توجه به ماهیت داده ها مقیاس اندازه گیری از آمار توصیفی و آمار استنباطی (فراوانی، درصد، میانگین، واریانس، کروسکال والیس و آزمون t تک نمونه ای) استفاده گردیده است. یافته های پژوهش نشان می دهد، که سن، جنسیت و سابقه کار ارتباط معنی داری با هوش سازمانی نداشته و سطح سواد و سطح مسئولیت ارتباط معنی داری در سطح  $(p \leq 0/01)$  با میزان معماری مدیریت دانش کارکنان دارد.

## کلمات کلیدی:

متغیرهای دموگرافیک، معماری مدیریت دانش، سطح مسئولیت، شهرداری زاهدان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495562>

