

## عنوان مقاله:

ارزیابی سلامت سازمانی سازمان امور مالیاتی شهرستان ساری براساس الگوی تالکوت پارسونز

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری) (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

مهرداد متانی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر، گروه مدیریت، قائمشهر، ایران

هاشم سلطانی - دانشجوی رشته ی جامعه شناسی اقتصادی و توسعه

راحله سلطانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

رقیه حسن زاده - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر « ارزیابی سلامت سازمانی سازمان امور مالیاتی شهرستان ساری براساس الگوی تالکوت پارسونز» تعیین شده است. جامعه ی آماری این تحقیق کارکنان سازمان امور مالیاتی شهرستان ساری را به تعداد 171 نفر امل می شود، که از این تعداد با استفاده از فرمول کرجسی و مورگان و به روش نمونه گیری طبقه بندی شده تعداد 118 نفر از کارکنان به عنوان نمونه انتخاب شده اند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه ی سلامت سازمانی علاقه بند پس از اعمال تغییراتی در جهت بومی سازی آن برای سازمان مالیاتی با پایایی 0919 که روایی آن ها نیز توسط اساتید خبره تایید شده است، استفاده گردیده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های آماری پارامتریک t تک نمونه ای استفاده شده است. نتایج حاصل از این آزمون نشان داده است که سازمان امور مالیاتی از نظر ابعاد یگانگی نهادی، ساخت دهی و روحیه در وضعیت مطلوبی قرار داشته است و از نظر ابعاد نفوذمدیر، ملاحظه گری، پشتیبانی منابع، تاکیدعلمی و به طور کلی سلامت سازمانی در وضعیت مطلوبی ارزیابی نشده است. بنابراین براساس یافته های تحقیق مدیران و مسئولان سازمان در زمینه ی یگانگی نهادی، ساخت دهی و روحیه فعالیت مناسبی داشته اند و در این زمینه ها برای ارتقای سلامت سازمان موفق عمل کرده اند ولی باید برای افزایش بیشتر سلامت سازمانی به ابعاد نفوذ مدیر، ملاحظه گری، پشتیبانی منابع و تاکید علمی توجه بیشتری را معطوف نمایند و آن ها را بهبود دهند.

## کلمات کلیدی:

سازمان سالم- یگانگی نهادی- ملاحظه گری - تاکید علمی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495696>

