

عنوان مقاله:

ارزیابی آثار سیستم های ERP بر عملکرد و حسابداری مدیریت سازمان ها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

شهلا عباس زاده مینق - مربی، موسسه آموزش عالی دانشوران تبریز

محمدرضا ختائی - کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از فرایندهای عمده هر سازمان، هماهنگی عملیات و اطلاعات می باشد که با روی آوردن به فناوری اطلاعات اهمیت ویژه ای یافته است. سازمانها سیستمهای ERP را برای مقابله با مشکلاتی که در سیستمهای مجزا به وجود می آید پیاده سازی می کنند. هدف تحقیق حاضر بررسی این مطلب است که آیا سیستمهای ERP باعث افزایش کارایی عملکرد و تغییر رویه های حسابداری مدیریت در سازمانها می شود. بعلاوه، نقش حسابداران مدیریت ارزیابی می گردد تا معلوم شود آیا آنها نقش های جدیدی را بعد از پیاده سازی در سازمان بدست می آورند. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه افراد مرتبط در زمینه سیستمهای ERP و نمونه آماری نیز متشکل از مدیران مالی، تولید، طرح و توسعه، بازرگانی، تدارکات و فروش و حسابداران مدیریت می باشد. روش انجام تحقیق نیز به صورت پیمایشی (زمینه یابی) می باشد. نتایج تحقیق نشان می دهد سیستمهای ERP بر عملکرد شرکتها، رویه ها و نقش حسابداران مدیریت تأثیر گذاشته و باعث افزایش کارایی در شرکت ها شده است. بعد از پیاده سازی، این سیستمها اطلاعات دقیق تر و به هنگامتری برای بودجه و گزارشها فراهم و تکنیک های جدید حسابداری مدیریت را مطرح می کند. در رابطه با زمان مورد استفاده ی حسابداران مدیریت، نتایج حاکیست که پاسخدهندگان زمان کمتری برای بودجه ریزی بعد از پیاده سازی ERP صرف کرده اند. این زمان مازاد برای تفسیر داده ها تخصیص داده می شود. بالاخره، حسابداران مدیریت عنوان کردند پیاده سازی سیستمهای ERP مهارتهایی همچون IT و دانش حوزه های کارکردی دیگر را با اهمیتتر ساخته است.

کلمات کلیدی:

سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP)، عملکرد سازمان، نقش حسابداران مدیریت رویه های حسابداری مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/496107>

